

**ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y  
DIVERSIDAD. CONTEXTUALIZANDO EL  
DEBATE SOBRE LA EVALUACIÓN DE LAS  
POLÍTICAS PÚBLICAS**  
**Joan Subirats-IGOP/UAB**

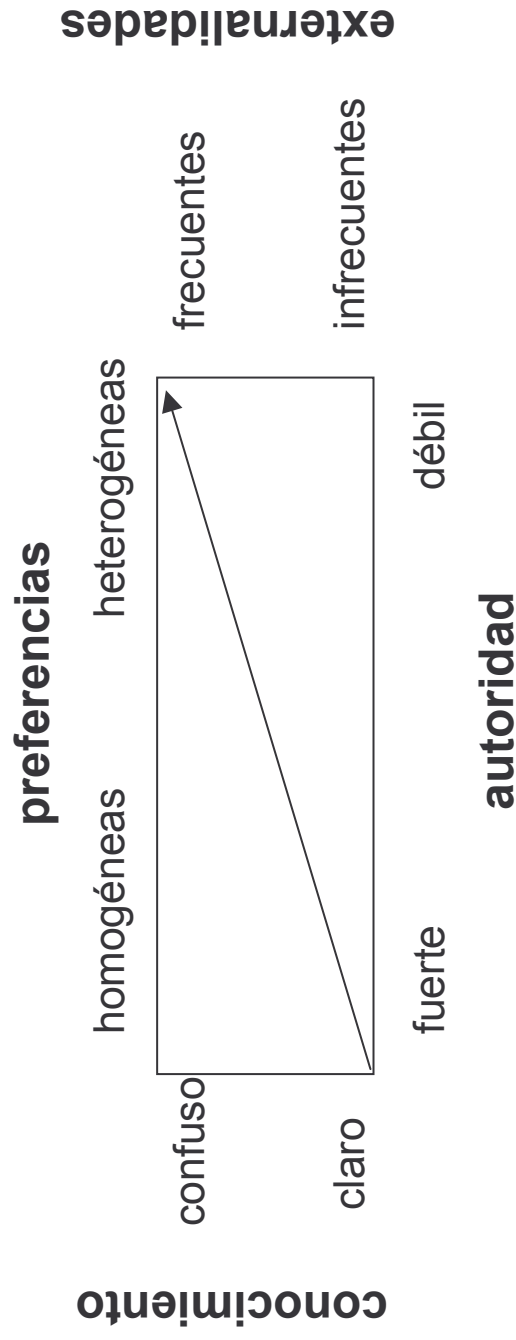
**V Conferencia Bienal  
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE EVALUACION  
Santiago de Compostela, Septiembre  
2007**

# Un nuevo contexto

Ciertas continuidades, nuevos formatos,  
nuevos riesgos, más fluidez...

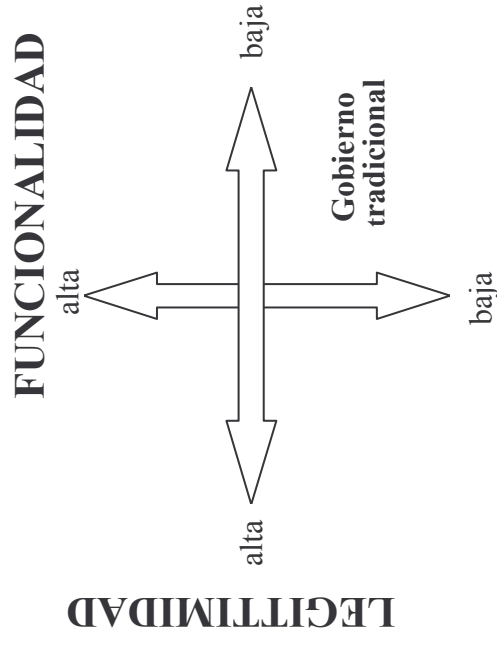
1. Cambios en la **esfera productiva**.
2. Cambios en la **estructura social**.
3. Cambios en la **relaciones de familia/género**.  
(*RESULTADO: + INDIVID. + IMPREVISIBILIDAD*)
4. Difícil encaje de las **políticas públicas tradicionales** para dar respuesta a estos cambios.

# Dificultades de gobierno



externalidades

# Crisis del gobierno democrático tradicional



**IGUALDAD**



**AUTONOMIA**

**DIVERSIDAD**

# **VALORES DE UN NUEVO IMAGINARIO COLECTIVO**

- 1. RECUPERAR IDEA DE IGUALDAD**  
(redistribución de posibilidades, oportunidades y recursos)
- 2. EMPODERAMIENTO Y AUTONOMÍA PERSONAL** (evitando dependencias, propiciando protagonismos)
- 3. RECONOCIMIENTO DE LAS DIFERENCIAS**  
(como contraposición a homogeneidad, no a igualdad)
- 4. FOMENTO DE LOS VÍNCULOS DE SOLIDARIDAD Y DE LAS REDES COMUNITARIAS** (no hay desarrollo económico sostenible, sin reciprocidad y solidaridad)

# TENSIONES DIVERSIDAD- GESTION PUBLICA

- Tensión entre principios-valores
- Tensión entre derechos individuales y colectivas
- Tensión entre equidad y mérito
- Tensión entre descentralización y equilibrio territorial
- Tensión entre exigencias de gestión y equidad

# ELEMENTOS OPERATIVOS

- PROXIMIDAD-DESCENTRALIZACION
- INTEGRALIDAD/PERSONALIZACION-  
TRANSVERSALIDAD
- IMPLICACION COLECTIVA-  
PARTICIPACION
- RENDIR CUENTAS-EVALUAR-  
CONTROL MULTINIVEL



